

Inspectierapport

Kinderopvang 't Ketelhuisje (KDV)

Thermionpark 30

6663 MM Lent

Registratienummer 152634083

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	10-02-2025
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-05-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoekopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	13
Accommodatie.....	16
Ouderrecht.....	18
Overzicht getoetste inspectie-items	19
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	19
Pedagogisch klimaat	19
Personeel en groepen	19
Veiligheid en gezondheid.....	22
Accommodatie.....	23
Ouderrecht.....	23
Gegevens voorziening.....	24
Opvanggegevens	24
Gegevens houder.....	24
Gegevens toezicht.....	24
Gegevens toezichthouder (GGD)	24
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	24
Planning	24
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	26

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Dit onderzoek is gedaan binnen drie maanden na registratie van het kindercentrum.

Het onderzoek richt zich op de praktijk-items die nog niet beoordeeld zijn bij het onderzoek voor registratie.

Het gaat om de volgende onderwerpen:

- administratie (overeenkomst met ouders)
- uitvoering pedagogisch beleidsplan
- de pedagogische praktijk
- de verklaring omtrent het gedrag/inschrijving in het personenregister kinderopvang
- de opleidingseisen
- aantal ingezette beroepskrachten (beroepskracht-kindratio, drie-uursregeling, inzet beroepskrachten in opleiding, achterwachtregeling)
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen, vaste gezichten, mentor, gebruik stamgroep ruimtes)
- uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid (veiligheid en gezondheid in de praktijk)
- passende inrichting en afzonderlijke slaapruiimte
- informatie (over beleid; inspectierapport op website).

Het onderzoek is uitgevoerd door:

- het kindercentrum te bezoeken en daar te kijken naar de binnen- en buitenruimtes en de uitvoering van het werk (observatie)
- gesprekken met de aanwezige beroepskracht en de manager (interview)
- het bekijken van de administratie (personeelsroosters en aanwezigheidslijsten), de personeelsgegevens, de beleidsdocumenten en de website (documentenonderzoek)
- inzage van (overheids)registers (LRK, PRK en NHR).

In de paragrafen en de bronvermeldingen wordt dit nader toegelicht.

Voor beoordeling van het item in het herstelaanbod is een documentenonderzoek gedaan.

Beschouwing

De toezichthouder heeft op 10-02-2025 kinderdagverblijf (KDV) Kinderopvang 't Ketelhuisje in Lent bezocht voor het onderzoek na registratie.

Conclusie onderzoek

De houder heeft, na herstelaanbod, aan de onderzochte kwaliteitseisen voldaan.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder.

Het betreft de volgende voorwaarde:

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

In het rapport wordt dit verder toegelicht in de paragraaf veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderopvang 't Ketelhuisje is gevestigd in 't Ketelhuisje. Dit is een omgebouwd monumentaal pand in Lent. Kinderopvang 't Ketelhuisje maakt deel uit van kinderopvangorganisatie 't Koetshuisje B.V. Deze kinderopvangorganisatie heeft drie ander kindercentra in Arnhem en Velp. Kinderopvangorganisatie 't Koetshuisje B.V. is een samenwerkende kinderopvangorganisatie die bestaat uit meerdere BV's. Kinderopvangorganisatie 't Koetshuisje B.V. staat onder de koepel van Kindernet B.V. Kinderopvang 't Ketelhuisje heeft één stamgroep met 16 kindplaatsen voor kinderen in de leeftijd vanaf 0 tot 4 jaar. Het KDV is geopend van maandag tot vrijdag vanaf 7.30 tot 18.00 uur. Verlengde opvang is op aanvraag mogelijk in de ochtend van 07.00 – 07.30 uur en in de avond van 18.30 – 19.00 uur.

Kinderopvang 't Ketelhuisje staat met 16 kindplaatsen ingeschreven in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Vorige onderzoeken

Op 22-08-2024 heeft een onderzoek voor registratie plaatsgevonden met een positief advies voor opname in het Landelijk Register Kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- administratie.

Registratie

Kinderopvang 't Ketelhuisje is op 3 februari 2025 gestart met de opvang. De manager heeft aangegeven dat er een omgevingsvergunning en brandvergunning is afgegeven voor alle ruimtes.

Administratie

Conclusie

Kinderopvang wordt geboden op basis van een schriftelijke overeenkomst tussen de houder van het kindercentrum en de ouder.

Inleiding

De houder moet met de ouders van alle kinderen op het kindercentrum een overeenkomst hebben afgesloten waarin staat wanneer de kinderen op de opvang komen. Ouders hebben een overeenkomst voor opvang van hun kind bij één kindercentrum voor dagopvang of buitenschoolse opvang. Bij opvang op een ander kindercentrum moet in de overeenkomst voor ouders vooraf helder gemaakt zijn in welke situaties en/of wanneer hun kind op welk kindercentrum wordt opgevangen.

Schriftelijke overeenkomst met ouders

De standaardovereenkomst met ouders van deze locatie is ingezien en beoordeeld. De standaardovereenkomst is in orde bevonden.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (meerdere contactmomenten per mail en telefonisch tussen 10-02-2025 en 18-04-2025)
- Schriftelijke overeenkomst

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk.

Pedagogisch beleid

Conclusie uitvoering van het pedagogisch beleid

De houder van het kindercentrum draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleid.

Inleiding

Het kindercentrum moet een pedagogisch beleidsplan hebben. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten uitvoeren wat in het pedagogisch beleid staat. De beroepskrachten moeten weten wat er in het pedagogisch beleidsplan staat. Zij moeten dat gebruiken in hun werk. De toezichthouder heeft het pedagogisch beleidsplan van het kindercentrum beoordeeld bij het onderzoek voor registratie. In het huidige onderzoek is de uitvoering van het beleidsplan beoordeeld. Dit is gedaan door op het kindercentrum in gesprek te gaan met de beroepskracht en te kijken naar het werk dat zij doet.

Het pedagogisch beleidsplan

Kinderopvangorganisatie 't Koetshuisje B.V. heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan. In het pedagogisch beleidsplan van het KDV staat het beleid dat geldt voor de hele organisatie. De afspraken en de werkinstructies die speciaal gelden op het KDV zijn daaraan toegevoegd.

Uitvoering van het pedagogisch beleid

De aanwezige beroepskracht (invalkracht) is op de hoogte van het pedagogisch beleid. Het beleid wordt besproken in het teamoverleg. Het plan staat in de digitale werkomgeving van de organisatie. De aanwezige invalkracht werkt volgens de pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Dit wordt in de volgende paragraaf toegelicht.

Pedagogische praktijk

Conclusie pedagogische praktijk

De houder van het kindercentrum draagt voldoende zorg voor de pedagogische kwaliteit in de praktijk.

Inleiding

De houder moet zorgen voor goede pedagogische opvang op het kindercentrum. In de Wet kinderopvang worden vier manieren ("pedagogische basisdoelen") genoemd om dit te bereiken:

- zorgen voor emotionele veiligheid
- mogelijkheid bieden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden
- bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden
- kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving.

De toezichthouder beoordeelde de pedagogische praktijk door te kijken naar de manier waarop de beroepskrachten omgaan met de kinderen. Ook zijn er korte gesprekken gevoerd met de aanwezige beroepskracht (invalkracht) en de manager.

De invalkracht was tijdens de inspectie met het enige aanwezige kind op de grond aan het spelen. Voor de observatie wordt het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van GGD GHOR Nederland gebruikt. In dit veldinstrument staan voorbeelden van wat voldoende of onvoldoende is.

Hieronder staat de beoordeling van de pedagogische basisdoelen met een beschrijving van enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de inspectie.

De beroepskrachten zorgen voor emotionele veiligheid van kinderen

De beroepskracht communiceert met de kinderen

Observatie:

De beroepskracht zit met het kind op de grond te spelen en praat tegen het kind. De beroepskracht sluit aan bij het individuele ritme van het kind. Als het kind moe lijkt te worden brengt de beroepskracht het kind naar bed.

De beroepskrachten bieden kinderen mogelijkheden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen via de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Observatie:

Het spelmateriaal in de groepsruimte is zichtbaar en bereikbaar voor de kinderen. Veel materialen kunnen de kinderen zelf pakken. De beroepskracht zet zich actief in om samen met het kind spelmateriaal te ontdekken.

De beroepskrachten laten kinderen kennis maken met waarden en normen

Beroepskrachten hebben een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Observatie:

De beroepskracht treedt op een professionele manier op in de omgang met andere volwassenen (de toezichthouder en de manager). Zij gaat respectvol met andere volwassenen om is vriendelijk, luistert en toont begrip en betrokkenheid. Zij is zich bewust van haar uitstraling als mede-opvoeder en vertrouwenspersoon en maakt dit zichtbaar in haar lichaamshouding, taalgebruik en omgangsvormen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (meerdere contactmomenten per mail en telefonisch tussen 10-02-2025 en 18-04-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (10-02-2025)
- Observatie (10-02-2025)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang 't Ketelhuisje, januari 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
- stabiliteit van de opvang voor kinderen
- gebruik van de voertaal.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie

De personen in het onderzoek hebben een verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK).

Inleiding

De beroepskrachten en andere personen die aanwezig zijn op het kindercentrum moeten een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben speciaal voor de kinderopvang. Met deze verklaring moeten zij zich inschrijven in het personenregister kinderopvang (PRK). Nadat ze in het PRK gekoppeld zijn door de houder kunnen ze starten (of aanwezig zijn) op het kindercentrum. Hieronder staat de beoordeling van de VOG's en koppelingen in het PRK door de toezichthouder.

Inschrijving en koppeling in het PRK

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de kinderopvangorganisatie van de volgende personen is beoordeeld: de invalkracht en de manager die aanwezig waren tijdens de inspectie en de twee vaste beroepskrachten die werkzaam zijn op het nieuwe kindercentrum. Deze personen zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder.

De functionarissen/bestuurders van de al langer bestaande kinderopvangorganisatie zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De VOG-verificatie is in orde. Er heeft geen wijziging in het bestuur plaatsgevonden.

Opleidingseisen

Conclusie opleidingen

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerkers hebben een passende opleiding.

Inleiding

De beroepskrachten die op de groep staan op het kindercentrum moeten een opleiding hebben die geschikt is voor de kinderopvang. De opleidingseisen staan beschreven in de cao Kinderopvang. Dat geldt ook voor de pedagogisch beleidsmedewerker die op het kindercentrum ingezet wordt. Hieronder staat beoordeling van de opleidingen van een aantal personen.

Passende opleiding beroepskrachten

De volgende personen zijn beoordeeld: de twee vaste beroepskrachten die werkzaam zijn op de locatie, de aanwezige invalkracht en de manager die door ziekte van een beroepskracht even op de groep stond. Deze personen beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Babyscholing

De babyscholing is beoordeeld in een steekproef. Er is gekeken naar de twee vaste beroepskrachten en de aanwezige invalkracht. Deze beroepskrachten beschikken over een geschikt diploma of aanvullende branche-erkende scholing voor het werken met 0-jarigen.

Taaleis 3F

De beroepskrachten in de steekproef voldoen aan de taaleis 3F voor spreken, luisteren en gesprekken voeren.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Binnen de kinderopvangorganisatie is de functie opgedeeld in twee aparte functies: één als pedagogisch beleidsmedewerker en één als pedagogisch coach. Voor de twee aparte functies gelden verschillende opleidingseisen. De pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach hebben een passende beroepskwalificatie voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inleiding

De houder moet voldoende personeel inzetten. Dat geldt voor de beroepskrachten, de beroepskrachten in opleiding en de stagiairs die ingezet worden als beroepskracht. Op bepaalde tijden mogen minder mensen ingezet worden. Door overzichten van de personeelsinzet en van het aantal aanwezige kinderen moet inzichtelijk zijn hoe aan de beroepskracht-kindratio en de drie-uursregeling wordt voldaan. Als een beroepskracht alleen werkt, moet er een achterwacht geregeld zijn.

Hieronder staat hoe de toezichthouder de eisen voor de inzet van beroepskrachten beoordeeld heeft.

Beroepskracht-kindratio

Op elke stamgroep werken beroepskrachten om de kinderen te verzorgen en te begeleiden. Er moeten voldoende beroepskrachten op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten per groep nodig zijn, hangt af van het aantal kinderen en hun leeftijd. Dit wordt de "beroepskracht-kindratio" genoemd. In de Wet kinderopvang en in een rekentabel van de overheid (1ratio) staat wat minimaal nodig is.

De beroepskracht-kindratio op de dag van de inspectie is getoetst door observatie. Er was 1 kind aanwezig met één beroepskracht (invalkracht).

De beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie-uursregeling)

Als een kindercentrum 10 uur open is op een dag, mogen er maximaal 3 uur per dag minder beroepskrachten op elke groep staan dan nodig is. Dat heeft te maken met de werk- en pauzetijden van de beroepskrachten. In de kinderopvang wordt dit drie-uursregeling genoemd. Uit interview met de invalkracht blijkt dat ten hoogste 3 uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgelegde kaders.

Aantal beroepskrachten bij afwijkende inzet

Binnen de kaders van de drie-uursregeling wordt ten minste de helft van het nodige aantal beroepskrachten ingezet. (Dus bij inzet van 3 beroepskrachten op de groep, gaan ze om beurten met pauze en niet met 2 tegelijk.)

Overzichten inzet beroepskrachten en presentielijsten kinderen

De houder werkt met digitale overzichten van de dagelijkse inzet van beroepskrachten met de werktijden. En met digitale presentielijsten van de kinderen met vermelding van leeftijd en haal- en brengtijden. Hiermee wordt de benodigde en de afwijkende inzet van beroepskrachten aangetoond. De administratie van de personeelsinzet en presentielijsten van de dag waarop de inspectie plaats vond zijn ingezien.

Inzet beroepskrachten in opleiding en/of stagiairs

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires ingezet als beroepskracht.

Telefonische achterwacht bij inzet van één beroepskracht

Als er maar één beroepskracht ingezet wordt op het kindercentrum moet er een telefonische achterwacht beschikbaar zijn. Deze persoon moet binnen een kwartier aanwezig kunnen zijn. De telefonische achterwacht is bekend bij de aanwezige invalkracht.

Aanwezigheid tweede volwassene bij afwijkende inzet van één beroepskracht

Bij inzet van één beroepskracht tijdens de tijdsvakken van afwijken (aan het begin en eind van de dag en tijdens de middagpauze) is geregeld dat er nog een andere volwassene aanwezig is. Op dit moment is dat nog niet aan de orde omdat het KDV net gestart is en er nog weinig kinderen zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Inleiding

Op elk kindercentrum moet een PBM werkzaam zijn. Er zijn eisen voor hoeveel uur en voor welke taken de PBM aanwezig moet zijn. Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder van deze eisen.

Bij dit onderzoek is de coaching niet meegenomen omdat het kindercentrum pas in februari 2025 gestart is. Wel is besproken met de manager en gezien in het coaching plan dat er coaching ingezet zal worden op deze locatie. Bij het volgende jaaronderzoek zal dit worden beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie

De houder heeft voldaan aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang.

Inleiding

De houder moet zorgen dat de opvang stabiel is voor kinderen. Vastigheid voor de kinderen zorgt ervoor dat kinderen zich veilig en vertrouwd voelen op de opvang. Op het KDV is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen met vaste beroepskrachten op elke groep. Hieronder staan de eisen voor de stabiliteit en de beoordeling door de toezichthouder.

Opvang in stamgroepen

De indeling in stamgroepen op het kindercentrum is als volgt:

- Er is één verticale stamgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd vanaf 0 tot 4 jaar.

Het aantal kinderen en de leeftijden van de kinderen in de stamgroep voldoet aan de eisen.

Samenvoegen stamgroepen

Opvang in een andere stamgroep is niet van toepassing op dit kindercentrum.

Informatie aan ouders over de beroepskrachten die werken op de eigen stamgroep

De ouders kunnen in de digitale ouderapp zien in welke stamgroep hun kind zit en welke beroepskrachten er werken in de stamgroep.

Aanwezigheid van vaste gezichten

Er is gekeken of kinderen in de leeftijd tot 1 jaar in groepen met 2 beroepskrachten ten hoogste 2 (in groepen met 3 beroepskrachten ten hoogste 3) vaste beroepskrachten hebben. Van deze beroepskrachten moet per dag ten minste 1 beroepskracht werkzaam zijn. Kinderen van 1 tot 4 jaar mogen maximaal 3 (in groepen met 3 beroepskrachten ten hoogste 4) vaste beroepskrachten hebben. Sinds 1 juli 2024 mag een beroepskracht in opleiding na het eerste leerjaar ook ingezet worden als vaste beroepskracht, mits dit gebeurt op basis van het opgestelde begeleidingsplan. Vanwege ziekte van de vaste beroepskracht was op de dag van de inspectie geen vast gezicht aanwezig voor de kinderen. De manager heeft een vervangend beroepskracht (invalkracht) ingezet. Bij de keuze voor vervang van het vaste gezicht is de beschreven werkwijze in het pedagogisch beleid gevolgd. Hiermee is de emotionele veiligheid van de kinderen zoveel mogelijk gewaarborgd.

Opvang in ten hoogste 2 stamgroep-ruimten

Er is maar één stamgroep op het KDV dus dit is niet van toepassing.

Toewijzing van een mentor

Elk kind in de stamgroep moet een mentor hebben. Dat is één van de vaste beroepskrachten die het kind goed kent. Tijdens het interview met de invalkracht en de manager is besproken hoe de mentor werkt. De naam van de mentor staat vermeld bij de kind gegevens die ouders in de ouderapp (Bitcare) kunnen inzien. De invalkracht vertelt dat de mentor de ontwikkeling van het kind bespreekt tijdens 10 minuten gesprekken of als het nodig is. De toewijzing en de taken van de mentor voldoen aan de eisen.

Gebruik van de voertaal

Op het kindercentrum spreken de beroepskrachten Nederlands met de kinderen en elkaar.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (meerdere contactmomenten per mail en telefonisch tussen 10-02-2025 en 18-04-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (10-02-2025)
- Observatie (10-02-2025)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang 't Ketelhuisje, januari 2025)
- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum 26-03-2025)
- Mail Duo Personenregister Kinderopvang 28-02-2025

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voldaan aan de eisen voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Inleiding

Een houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang van kinderen.

Voor elk kindercentrum moet een plan gemaakt zijn waarin de risico's en werkafspraken voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beschreven zijn. De houder moet zorgen dat de beroepskrachten de afspraken uit het plan uitvoeren. Binnen drie maanden na de start van het kindercentrum moet het plan geëvalueerd en mogelijk aangepast worden.

De uitvoering van het beleid is beoordeeld door op het kindercentrum gesprekken te voeren met de beroepskrachten en te kijken naar de veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid gezien in de praktijk. Bijvoorbeeld dat de buitenbedjes vanaf de groepsruimte goed zichtbaar zijn en dat de zandbak afgedekt is.

Evaluatie en actualisatie

De houder heeft het veiligheids- en gezondheidsbeleid nog niet aangepast. Tijdens het inspectiebezoek was de locatie net één week geopend.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

De toezichthouder heeft onderstaande punten met de manager besproken:

- Tijdens de inspectie waren nog niet alle traphekjes geplaatst. De houder heeft gedurende het onderzoek foto's gestuurd waarop te zien is dat deze inmiddels geplaatst zijn.
- De buitenbedjes stonden op het moment van de inspectie bij het raam van de buitenspeelplaats aan de achterkant van het KDV. Mochten er in de toekomst meer kinderen komen op het KDV dan wordt er gekeken of de buitenbedjes meer naar de zijkant van de buitenplaats geplaatst kunnen worden i.v.m. veiligheid en rust als andere kinderen buiten spelen.
- Op het moment van de inspectie zijn er nog geen kinderen die gebruik maken van het toilet. Het KDV heeft twee volwassen toiletten voor de kinderen. De houder heeft in het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschreven hoe hiermee om te gaan. Er zal nog een lage wasbak geplaatst worden in het toilet.
- Boven is een vide. Hier zit een deel van een glazen ruit die tot de grond loopt. Hiervoor is plexiglas geplaatst. Beneden zijn ook glazen ruiten die doorlopen tot de grond en zowel de toegangsdeur als de deur naar de buitenruimte zijn van glas. De manager heeft aangegeven dat al het glas veiligheidsglas is.

- De elektriciteitskabels op de locatie zijn niet weggewerkt in de muur maar zijn bevestigd op de muur. Alle elektriciteitskabels in de ruimtes moeten op een veilige manier zijn weggewerkt zodat de kinderen hier niet mee in aanraking kunnen komen. Door de toezichthouder is gezien dat op de vide op sommige plekken elektriciteitsbedrading zonder bescherming van een buis aanwezig is. De toezichthouder heeft de manager geïnformeerd dat de vide niet gebruikt kan worden zolang de bedrading niet op een veilige manier is weggewerkt.
- Er is geen hal aanwezig op het KDV. Vanaf de groepsruimte komen de kinderen gelijk bij de toegangsdeur die naar de straat loopt. De manager geeft aan dat de toegangsdeur altijd op slot is. Ouders bellen aan. Op dit moment is deze werkwijze werkbaar omdat er nog weinig kinderen op het KDV zijn. Er zijn buiten drie bloembakken geplaatst die verplaatst kunnen worden zodat 'weglopers' een visuele of strategisch 'hinder' hebben richting de straat/het verkeer. De houder blijft deze werkwijze evalueren.

Aanwezigheid van een volwassene met een geldige kinder-EHBO

Op de dag van de inspectie, tijdens de start in de ochtend, was er geen volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Hiervoor is herstelaanbod aangeboden.

Herstelaanbod

De houder heeft een herstelaanbod van een week gekregen met een hersteltermijn tot 11-04-2025 om de volgende eis te herstellen:

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

De toezichthouder heeft na het aflopen van de hersteltermijn middels een steekproef van week 15 en week 16 gezien dat de houder aan bovenstaande voorwaarde heeft voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Conclusie

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers weten hoe ze de meldcode moeten gebruiken.

Inleiding

Iedereen is verplicht om een melding te doen als hij iets ziet, hoort of merkt van kindermishandeling, huiselijk geweld of een zedenmisdrijf. Waar en hoe staat in de meldcode. De kinderopvang heeft een eigen meldcode. Dat is een hulpmiddel om goed te handelen bij het doen van een melding. Alle medewerkers moeten dan ook goed weten wat er in de meldcode staat.

Op het kindercentrum is de meldcode met de invalkracht besproken.

Kennis en gebruik van de meldcode

Tijdens het interview met de aanwezige invalkracht en de manager geven zij aan dat er ieder jaar een online e-learning gevolgd moet worden door het team. Verder zal er jaarlijks aandacht worden besteed aan de meldcode in een teamvergadering.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Conclusie

De houder draagt zorg voor kennis van de meld-, overleg- en aangifteplicht bij de medewerkers.

Toelichting

Het tweede deel van de meldcode gaat over meld- overleg- en aangifteplicht voor mogelijke zedenmisdrijven en kindermishandeling door medewerkers of de houder in de kinderopvang zelf.

Overleg- en aangifteplicht in de praktijk

De houder heeft in het interview aangegeven dat de overleg- en aangifteplicht niet in de praktijk is gebracht.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (meerdere contactmomenten per mail en telefonisch tussen 10-02-2025 en 18-04-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (10-02-2025)
- Observatie (10-02-2025)
- EHBO certificaat
- Beleid veiligheid en gezondheid (Kinderopvang 't Ketelhuisje, januari 2025)
- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid (Kinderopvang 't Ketelhuisje, januari 2025)
- rooster week 15 en week 16

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Eisen aan ruimtes

Conclusie

De binnen- en buitenruimtes zijn voldoende groot, veilig en passend ingericht met betrekking tot het aantal en de leeftijdscategorie van de kinderen.

Inleiding

Het gebouw en de buitenruimte van het kindercentrum moeten aan een aantal eisen voldoen. De binnen- en buitenruimte moet groot genoeg zijn voor alle aanwezige kinderen, veilig en toegankelijk zijn en zo zijn ingericht dat kinderen er goed kunnen spelen.

Bij het onderzoek voor registratie in het LRK is de beschikbare ruimte beoordeeld. Daarop is het maximaal aantal kindplaatsen in het LRK gebaseerd.

Aparte slaapruijnte voor kinderen tot anderhalf jaar

Op het KDV is één slaapkamer beschikbaar. Deze bevindt zich in het souterrain. Hier stonden tijdens de inspectie 3 duobedjes (6 slaapplekken). De slaapruijnte is in pandig en voorzien van een ventilatiesysteem. Het aantal bedjes is voldoende in verhouding tot het aantal kinderen op de groep.

De houder heeft momenteel twee buitenbedjes. Deze zijn geplaatst aan de achterzijde van het KDV bij de buitenspeelruimte en staan voor het raam van de groepsruimte. De buitenbedjes tellen niet mee voor de benodigde slaapruijnte in de accommodatie.

Passende inrichting en veiligheid van de binnen- en buitenruimte

De binnenruimte is passend en veilig ingericht. Er zijn diverse speelhoeken gecreëerd. Er liggen kleden waar ook de jongste kinderen kunnen spelen. Er is een blokkentafel en er is divers speelgoed en spel materiaal beschikbaar afgestemd op de diverse ontwikkelingsfasen en ontwikkelingsgebieden van de kinderen. Er is een hoge tafel met kinderstoelen en er zijn 2 lage tafels met stoeltjes. Op de vide zijn ook een aantal speelhoeken gemaakt en er staan twee lage tafels met stoeltjes. Momenteel wordt er gebruik gemaakt van de begane grond. Mochten er meer kinderen geplaatst worden kan er ook gebruik gemaakt worden van de vide indien deze helemaal gereed is. Er moet nog gekeken worden naar de elektriciteit. Zie voor toelichting paragraaf veiligheids- en gezondheidsbeleid

De buitenruimte is passend en veilig ingericht. De buitenruimte grenst aan de groepsruimte en is volledig omheind door middel van een hek. Er is een zandbak en er is buitenspeelgoed aanwezig zoals fietsjes en materiaal voor in de zandbak. Tijdens het onderzoek geeft de houder aan dat er ook nog een bankje, stapstenen en moestuin bakken zijn geplaatst in de tuin.

De buitenbedjes stonden tijdens de inspectie voor het raam van de groepsruimte. Gezien het kleine aantal kinderen dat momenteel op het KDV gestart is kan dit. In de toekomst wordt gekeken hoe de buitenbedjes geplaatst moeten worden als er meer kinderen buitenspelen met het oog op de veiligheid en de rust om te kunnen slapen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (meerdere contactmomenten per mail en telefonisch tussen 10-02-2025 en 18-04-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (10-02-2025)
- Observatie (10-02-2025)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- informatie.

Informatie

Conclusie

Ouders (en anderen) worden voldoende geïnformeerd over het inspectierapport.

Inleiding

Hieronder staan de onderwerpen waarover de houder informatie moet geven en de beoordeling van de toezichthouder.

Informatie over het inspectierapport

Het inspectierapport is op een makkelijk vindbare plek op de website van het kindercentrum geplaatst.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (meerdere contactmomenten per mail en telefonisch tussen 10-02-2025 en 18-04-2025)
- Website (www.hetketelhuisje.nl)

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Administratie
Kinderopvang geschiedt op basis van een schriftelijke overeenkomst tussen de houder van een kindercentrum en de ouder. (art 1.52 Wet kinderopvang)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;

- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede

een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens

eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang 't Ketelhuisje
Website	: http://www.hetketelhuisje.nl
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: 't Koetshuisje B.V.
Adres houder	: Lage Weide 5b
Postcode en plaats	: 7231 NN Warnsveld
KvK nummer	: 80482007
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: N. Temmen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Nijmegen
Adres	: Postbus 9105
Postcode en plaats	: 6500 HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie	: 10-02-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 09-05-2025
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 19-05-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-05-2025

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 23-05-2025

Openbaar maken inspectierapport : 06-06-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.